

**Úrhida Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2/2023. (II. 16.) önkormányzati rendelete**

**az Úrhidai Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2023. évi illetményalapjáról**

Úrhida Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 65. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1. §**

A képviselő-testület az Úrhidai Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapját 2023. évben 48.000.- Ft-ban határozza meg.

**2. §**


Az illetményalap 1. §-ban meghatározott összegét 2023. január 1. napjától kell alkalmazni.

**3. §**

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, és 2023. december 31-én hatályát veszti.



Bognár József  
polgármester



dr. Pahola Tünde  
jegyző



Záradék:

A rendelet kihirdetése 2023. 02. 16-án megtörtént.

Úrhida, 2023. 02. 16.



dr. Pahola Tünde  
jegyző

## Végső előterjesztői indokolás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerint a köztisztviselők illetményét meghatározó illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg.

Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény (Továbbiakban: Kvtv.) 65. § (1) bekezdése szerint a közszolgálati tisztviselők illetményalapja 2023. évben 38.650, Ft. A Kvtv. 65. § (6) bekezdésében felhatalmazást kap a helyi önkormányzat képviselő-testülete, hogy - az önkormányzat saját forrásai terhére - a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az 65. § (1) bekezdésében meghatározottnál magasabb összegben állapíthassa meg az illetményalapot. Az önkormányzat a korábbi években 2019-től kezdődően magasabb összegben határozta meg a hivatalban alkalmazandó illetményalap összegét.

Fentiek miatt indokolt 2023. évben is a szabályozás.

A tervezett jogszabály várható következményei, különösen:

### **I. Társadalmi hatások;**

A szakmailag kiemelkedő munkát végző köztisztviselők megtartása, az új álláshelyek betöltésének lehetősége.

### **II. Gazdasági, költségvetési hatás:**

Az illetményalap megemelésével kapcsolatos többletköltség fedezete rendelkezésre áll.

### **III. Környezeti és egészségi következmények:**

A rendelet elfogadásának környezeti, egészségi következményei nincsenek.

### **IV. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:**

A rendelet elfogadása számottevő adminisztratív teherrel nem jár.

### **V. A rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:**

A rendelet megalkotását magasabb szintű jogszabályi felhatalmazás teszi lehetővé, és szükséges a köztisztviselők közszolgálati pályán tartása érdekében

### **VI. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:**

A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.